

BÁO CÁO
TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2012
PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2013

Thành lập từ ngày 05 tháng 9 năm 2011, nhưng đến 01 tháng 4 năm 2012 cơ quan Quỹ phát triển đất tỉnh mới đi vào hoạt động và từng bước ổn định bộ máy cơ quan, tuyển dụng cán bộ, xây dựng hệ thống văn bản Điều lệ, tổ chức quản lý và Quy chế quản lý, sử dụng Quỹ phát triển đất, Quy chế làm việc để làm cơ sở thực hiện các chức năng, nhiệm vụ được giao. Phát huy tinh thần lao động sáng tạo, bản lĩnh chính trị vững vàng của mỗi cán bộ, đảng viên từ các đơn vị cũ chuyên về, tập thể cán bộ công chức, viên chức và người lao động cơ quan đã nỗ lực thi đua thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV; Công đoàn cơ quan đã triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2012-2015, ra sức phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch Nhà nước giao năm 2012; đồng thời, tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Đó là những mốc quan trọng đánh dấu kết quả phong trào thi đua, những đợt phát động và các chương trình kế hoạch hành động mang nội dung thiết thực được Chi bộ, lãnh đạo chuyên môn, BCH Công đoàn cơ quan phối hợp triển khai; tạo được không khí phấn khởi, tin tưởng, tinh thần phấn đấu và tình cảm gắn bó của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và đoàn viên trong cơ quan cùng hướng tới một mục tiêu chung là hoàn thành và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ Chính trị được giao.

Tuy nhiên, năm 2012 cũng là năm có nhiều khó khăn, do cơ quan mới thành lập đi vào hoạt động; cơ sở vật chất, kỹ thuật, chỗ làm việc còn thiếu thốn, chưa ổn định, các tổ chức đoàn thể cũng mới được thành lập, hệ thống các văn bản quản lý cần phải xây dựng khá lớn.v.v... nên mặc dù đã có nhiều nỗ lực cố gắng và đạt được những kết quả bước đầu hết sức quan trọng, nhưng cũng có mặt khuyết điểm, hạn chế ngoài nguyên nhân chủ quan và khách quan như đã nêu.

Trong điều kiện đó, Chi bộ cơ sở, lãnh đạo chuyên môn cơ quan và BCH Công đoàn đã tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo, giúp đỡ của lãnh đạo UBND tỉnh, của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, của Công đoàn viên chức Quảng Bình và các Sở ban ngành địa phương liên quan để chủ động, tích cực triển khai các chương trình kế hoạch công tác, phát động các phong trào thi đua yêu nước; động viên, khích lệ cán bộ công chức, viên chức, đoàn viên, lao động trong cơ quan vượt qua mọi trở ngại, ra sức phấn đấu xây dựng và cuối năm đã đạt được mục tiêu Chi bộ, cơ quan, Công đoàn TSVM.

Được sự đồng ý của Chi bộ và thống nhất với Chuyên môn, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Quỹ phát triển đất tỉnh xin báo cáo trước Hội nghị công chức, viên chức của cơ quan về phong trào thi đua năm 2012 và kế hoạch phát động phong trào thi đua năm 2013 như sau:

I. PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2012:

1. Kết quả đạt được:

Quỹ phát triển đất chính thức đi vào hoạt động từ tháng 4 năm 2012, Chi bộ cơ sở và Công đoàn cơ sở được thành lập tháng 8 cùng năm. Tuy thời gian hoạt động chưa nhiều, song được sự lãnh đạo của Chi bộ, Công đoàn cùng chuyên môn

đã phát động các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ quan trọng như: Quốc khánh Nước CHXHCN Việt Nam (02/9/1945-02/9/2012); ngày thành lập cơ quan (05/9); ngày phụ nữ Việt Nam (20/10); ngày Quốc phòng toàn dân (22/12). Đồng thời, tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và triển khai kiểm điểm theo tinh thần NQ TW 4 vào trong đời sống và thực hành công việc của mỗi cán bộ công chức, viên chức của cơ quan, tiếp tục triển khai các nội dung Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2012-2015 lồng ghép cùng với các phong trào thi đua: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phát huy sáng kiến cải tiến công tác”.....đã thúc đẩy thực hiện tốt các mặt công tác của cơ quan, đơn vị.

a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị:

Công đoàn phối hợp với chuyên môn bám sát nhiệm vụ kế hoạch đề ra trong năm để xây dựng và cụ thể hóa cho từng phòng; động viên cán bộ công chức và đoàn viên Công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ đề ra; trọng tâm là sớm ổn định tổ chức bộ máy, tuyển dụng viên chức, xây dựng hệ thống văn bản quản lý, tiếp nhận bàn giao nguồn vốn 02 Quỹ (Quỹ phát triển đất và Quỹ đầu tư địa phương). Các tổ chức đoàn thể trong cơ quan đã phát động cán bộ CCVC, đoàn viên Công đoàn thi đua lao động sáng tạo, triển khai thực hiện các Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI và Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV; chương trình hành động của Tỉnh ủy và Nghị quyết của HĐND, Kế hoạch hành động của UBND tỉnh về phát triển kinh tế-xã hội, QP-AN năm 2012 đã đề ra. Tích cực thực hiện cuộc vận động xây dựng cán bộ CCVC gương mẫu, đáp ứng yêu cầu công tác giai đoạn mới. Đối với nữ cán bộ CCVC đã hưởng ứng phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực, lao động, xây dựng hạnh phúc gia đình và động viên chị em giúp nhau vượt khó, giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

b. Tham gia tích cực trong công tác xây dựng Đảng, cơ quan, đoàn thể, chính trị vững mạnh:

Tháng 4 năm 2012, ngay từ khi cơ quan đi vào hoạt động, các đồng chí Đảng viên, đoàn viên Công đoàn có mặt từ buổi ban đầu đã nêu cao tinh thần trách nhiệm hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao. Đến đầu tháng 8 năm 2012, sau khi tiếp nhận đủ 03 đảng viên, lãnh đạo cơ quan đã kiện toàn tổ chức bộ máy, Đảng ủy Khởi các cơ quan tỉnh đã có Quyết định thành lập Chi bộ cơ sở; đồng thời, trong thời gian này Thường vụ Công đoàn viên chức Quảng Bình cũng đã có Quyết định thành lập Công đoàn cơ sở và tháng 10 năm 2012 đã tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở cơ quan lần thứ nhất nhiệm kỳ 2012-2015. Sau khi đã ổn định các tổ chức Đảng, đoàn thể, Chi bộ cơ sở, lãnh đạo cơ quan và BCH Công đoàn cơ sở đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị thống nhất về tư tưởng, ổn định tổ chức bộ máy, phát động cán bộ CCVC, đoàn viên Công đoàn vượt qua khó khăn thi đua lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ; đoàn viên Công đoàn trong cơ quan đều yên tâm và phấn khởi có quyết tâm cao trong việc xây dựng đơn vị vững mạnh về mọi mặt; mà nổi lên là đã tham gia góp ý xây dựng Đảng theo tinh thần NQ TW 4, xây dựng các hệ thống các văn bản quản lý cho chuyên môn trong chỉ đạo quản lý, điều hành; xây dựng và thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ. Về đại thể đã xây dựng ban hành các Quy chế làm việc của Chi bộ, chuyên môn, đoàn thể; thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, gắn đẩy mạnh thực hiện việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa.v.v...Mà mục đích là đưa toàn bộ hoạt động cơ quan vào hoạt động theo Quy chế, sớm ổn định và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.

BCH Công đoàn phối hợp với Lãnh đạo cơ quan tổ chức cho cán bộ, đoàn viên đi trao đổi kinh nghiệm, học tập với Quỹ phát triển đất, Quỹ đầu tư một số tỉnh và tổ chức các hoạt động hướng về nguồn, đền ơn đáp nghĩa. Tổ chức thăm hỏi, tương

trợ, giúp đỡ lẫn nhau, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ đoàn viên. Tham gia bình xét Thi đua, Khen thưởng nhằm động viên tích cực cho cán bộ đoàn viên có nhiều cố gắng và thành tích trong công việc.

c. Tham gia quản lý đơn vị, thực hiện tốt Quy chế dân chủ:

Sau một thời gian ngắn đi vào hoạt động, lãnh đạo Quỹ đã tập trung ổn định biên chế, tổ chức; Chi bộ cơ sở, Công đoàn cơ sở được thành lập. Chi bộ đã lãnh đạo chuyên môn phối hợp với BCH Công đoàn tiếp tục thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc “học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh”, ban hành tiêu chuẩn đạo đức, lối sống; ban hành Quy định thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ở cơ quan, thành lập Ban chỉ đạo xây dựng “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng và xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở, Tiêu chuẩn “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, Quy chế chi tiêu nội bộ.v.v..., BCH Công đoàn đã kết hợp với các phòng chuyên môn tổ chức triển khai tuyên truyền, phổ biến cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan biết để thực hiện và cùng kiểm tra, giám sát thực hiện. Sau Đại hội BCH Công đoàn đã ban hành Quy chế làm việc của BCH, Quy chế phối hợp giữa BCH Công đoàn với lãnh đạo đơn vị, phân công trách nhiệm của các đồng chí trong BCH, xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch chương trình hành động.

BCH Công đoàn cơ sở đã phối hợp với Lãnh đạo cơ quan nghiên cứu, đề xuất với Chi bộ tăng cường sự lãnh đạo trong công tác tuyển dụng viên chức, đề bạt cán bộ có năng lực, kinh nghiệm vào chức danh quản lý các phòng chuyên môn của cơ quan theo quy định của Đảng, Nhà nước. Và không ngừng chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, mua sắm trang thiết bị, máy vi tính bảo đảm mỗi CBNV đều đủ thiết bị tác nghiệp nghiệp vụ chuyên môn. Chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện cải cách HC nhất là xây dựng các Quy trình, thủ tục nghiệp vụ ứng vốn để ban hành công khai bộ thủ tục HC trong ứng, giải ngân từ Quỹ phát triển đất theo quy định.

d. Kết quả thi đua, khen thưởng năm 2012:

Do cơ quan mới đi vào hoạt động (tháng 4 năm 2012), đồng chí Giám đốc là cán bộ công chức điều động, bổ nhiệm, 05 cán bộ còn lại đều ở các doanh nghiệp, cơ quan QLNN chuyên về hợp đồng làm việc tại cơ quan với thời gian đến khác nhau, đến tháng 11 năm 2012 mới được xét tuyển vào viên chức của cơ quan, do đó không hội đủ điều kiện, tiêu chuẩn để bình xét các danh hiệu thi đua theo quy định. Tuy nhiên vẫn bình xét để xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ làm căn cứ để khen thưởng bằng tiền theo Quy chế chi tiêu nội bộ.

Kết quả:

* *Tập thể:* Chưa đủ điều kiện về thời gian theo quy định nên không xét.

* *Cá nhân:*

(1) Đồng chí Hoàng Ngọc Hòa: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và đề nghị công nhận chiến sỹ thi đua cấp tỉnh.

(2) Đồng chí Phạm Ngọc Tình: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

(3) Đồng chí Từ Ngọc Quý: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

(4) Đồng chí Lê Thị Thanh Nhân: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

(5) Đồng chí Đinh Thị Thân: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

(6) Đồng chí Nguyễn Thị Thanh Nga: Hoàn thành nhiệm vụ nhưng có hạn chế.

2. Hạn chế, thiếu sót:

Mặc dù đã đạt được những kết quả rất đáng phấn khởi nhưng phong trào thi đua năm 2012 của Công đoàn cơ sở Quỹ phát triển đất tỉnh vẫn còn nhiều hạn chế, thiếu sót sau:

- Thời gian hoạt động của cơ quan Quỹ và Công đoàn cơ sở chưa nhiều, do đó việc đi vào triển khai thực hiện một số chương trình hành động chưa có nề nếp; mặt khác, số lượng đoàn viên ít cũng làm ảnh hưởng đến việc triển khai các hoạt động, nhất là tạo tính phong trào chung và các hình thức hoạt động bề nổi còn hạn chế.

- Do cơ quan mới thành lập nên khối lượng các văn bản pháp quy, quy chế cần phải xây dựng là khá lớn và tiếp nhận bàn giao đề quản lý 02 Quỹ (Quỹ phát triển đất và Quỹ đầu tư địa phương) cũng không ít phức tạp, do đó phải tập trung nhân vật lực vào đề nghiên cứu xây dựng và triển khai thực hiện, làm ảnh hưởng đến việc tổ chức các phong trào thi đua trong lúc biên chế có hạn.

- Do thời gian hoạt động đang còn ít, do đó việc xác định nội dung thi đua và tiêu chí thi đua cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, từng cá nhân còn thiếu cụ thể; chưa có đủ thời gian để sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua để rút kinh nghiệm và triển khai tiếp có bài bản hơn.

II. NHIỆM VỤ CÔNG TÁC VÀ CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2013:

1. Nhiệm vụ:

Năm 2013 là năm bản lề của việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI, Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, QP-AN 5 năm (2011-2015) và cũng là năm đầu tiên cơ quan Quỹ đi vào hoạt động trong điều kiện ổn định tổ chức bộ máy, tổ chức các đoàn thể đi vào hoạt động đồng bộ. Mục tiêu tổng quát năm 2013 của cơ quan Quỹ phát triển đất tỉnh là: Tiếp tục đưa hoạt động của Chi bộ, cơ quan, các tổ chức đoàn thể vào ổn định nề nếp, theo quy chế; tiếp tục chú trọng công tác xây dựng Đảng, xây dựng Chính quyền, đoàn thể theo tinh thần NQ TW 4; đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” với chủ đề “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về phong cách quản lý, dân chủ, nêu gương; nêu cao trách nhiệm gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”. Tiếp tục có biện pháp khắc phục các mặt hạn chế, yếu kém trong năm 2012 để góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng 02 Quỹ theo hướng tham mưu tích cực bố trí, giải ngân vốn ứng để đẩy mạnh tiến độ hoàn thành các dự án tạo Quỹ đất góp phần hoàn thành dự toán nguồn thu từ đấu giá quyền sử dụng đất năm 2013 (574 tỷ/2.100 tỷ đồng); tiếp tục đôn đốc thu hồi nợ vay đầu tư của Quỹ đầu tư địa phương; đồng thời, tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế đảm bảo hoàn thiện bộ máy của cơ quan để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

Phát huy những thành tích đã đạt được trong năm 2012, Chi bộ, lãnh đạo cơ quan và BCH Công đoàn cơ sở Quỹ phát triển đất tỉnh tiếp tục phát động và đẩy mạnh hơn nữa phong trào thi đua yêu nước, gắn với động viên cán bộ công chức, viên chức, người lao động gương mẫu thực hiện các cuộc vận động chính trị của Đảng: “thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng”, “Chấn chỉnh và tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính”, “Thực hiện nếp sống, sinh hoạt văn hóa lành mạnh trong lễ cưới, tang lễ” cùng với các phong trào thi đua: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phát huy sáng kiến cải tiến công tác”....

Để thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm trong năm, cần tập trung thực hiện một số nội dung sau:

- Động viên đoàn viên trong cơ quan chủ động vượt qua mọi khó khăn, quyết tâm không ngừng phấn đấu thi đua hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Đẩy mạnh phong trào hành động cách mạng, phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ công chức, viên chức, người lao động; thi đua lập thành tích xuất sắc chào mừng các sự kiện quan trọng, các ngày lễ lớn trong năm.

- Tiếp tục chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; động viên, khích lệ đoàn viên tham tích cực các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.

- Có kế hoạch và chú trọng quan tâm, tạo những điều kiện thuận lợi để đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức đoàn viên Công đoàn “Vừa hồng vừa chuyên”; tích cực tham gia xây dựng tổ chức Đảng, cơ quan chuyên môn, tổ chức Công đoàn trong sạch vững mạnh xuất sắc; xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa.

- Thực hiện tốt Quy chế dân chủ, tăng cường sự đoàn kết thống nhất góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan và của tổ chức Công đoàn đề ra.

- Đẩy mạnh các hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tham gia tích cực các hoạt động do Công đoàn cấp trên phát động.

2. Phát động phong trào thi đua năm 2013:

Để góp phần hoàn thành và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch Nhà nước giao năm 2013, Chi bộ, cơ quan và Công đoàn Quỹ phát triển đất tỉnh phát động phong trào thi đua liên tục trong toàn thể cán bộ CCVC, tập trung vào 4 đợt:

- **Đợt 1:** (Quý I, từ ngày 01/01/2013 đến 30/3/2013), với chủ đề: *Lập thành tích “Mừng Đảng, Mừng Xuân” và những ngày lễ lớn của đất nước:*

+ Về công việc chuyên môn: Tập trung hoàn thành công tác thanh, quyết toán tài chính năm theo chế độ; chuẩn bị tốt cho phiên họp thứ hai của HĐQL Quỹ và Hội nghị với các địa phương, các ngành là chủ đầu tư các dự án tạo, phát triển Quỹ đất nhằm tạo nguồn thu để phân đầu hoàn thành dự toán thu tiền đầu giá quyền sử dụng đất năm 2013 mà NQ HĐND tỉnh đã giao là 574 tỷ/2.100 tỷ đồng. Đồng thời, chủ động tích cực triển khai các nhiệm vụ do UBND tỉnh, HĐQL Quỹ giao năm 2013 ngay từ những tháng đầu năm.

+ Về hoạt động phong trào: Tổ chức tốt các hoạt động chào mừng 83 năm ngày thành lập Đảng; tham gia các hoạt động đón xuân, đón Tết Quý Tỵ vui tươi lành mạnh, tiết kiệm và an toàn; ngày Quốc tế phụ nữ 8/3; chào mừng Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Bình lần thứ XVII.

- **Đợt 2:** (Quý II, từ ngày 01/4/2013 đến 30/6/2013), với chủ đề: *Phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ 06 tháng đầu năm, tạo tiền đề hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch Nhà nước giao cả năm 2013:*

+ Về công việc chuyên môn: triển khai tổ chức thực hiện và phấn đấu hoàn thành các nội dung mà UBND tỉnh và NQ HĐQL Quỹ triển khai họp phiên thứ 2 đã đề ra, bảo đảm đúng tiến độ chất lượng.

+ Về hoạt động phong trào: Thi đua lập thành tích xuất sắc chào mừng kỷ niệm 38 năm ngày giải phóng miền Nam thống nhất đất nước và Quốc tế lao động 1/5; kỷ niệm 123 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh;

- **Đợt 3:** (Quý III, từ ngày 01/7/2013 đến ngày 30/9/2013), với chủ đề: *Phấn đấu hoàn thành các nội dung công việc tạo bản lề hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch Nhà nước giao năm 2013:*

+ Về công việc chuyên môn: Kế thừa kết quả đạt được 06 tháng đầu năm để tập trung cao độ vào thực hiện các nhiệm vụ còn lại của năm 2013.

+ Về hoạt động phong trào: Tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày cách mạng tháng 8 và quốc khánh 02/9; kỷ niệm 02 năm ngày thành lập cơ quan Quỹ.

- **Đợt 4:** (Quý IV, từ ngày 01/9/2013 đến ngày 31/12/2013), với chủ đề: *Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc các công việc để nỗ lực phấn đấu hoàn thành và hoàn thành tốt kế hoạch năm 2013; nhất là những chỉ tiêu nhiệm vụ có khả năng hoàn thành tốt hoặc khó có khả năng hoàn thành:*

+ Về công việc chuyên môn: Rà soát lại các nhiệm vụ, công việc đã đề ra từ đầu năm. Theo đó, đôn đốc kiểm tra tập trung chỉ đạo tổ chức thực hiện đồng bộ và rất ráo bảo đảm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ Chính trị của cơ quan.

+ Thi đua chào mừng kết quả hoạt động thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan; tổng kết kết quả thi đua-khen thưởng cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong năm 2013; chào mừng ngày thành lập Đảng 03/02 và chào xuân mới năm 2014.

3. Đăng ký danh hiệu thi đua năm 2013:

a. Danh hiệu Nhà nước:

* Tập thể: Tập thể cơ quan, tập thể 02 phòng chuyên môn đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến.

* Cá nhân: 100% cán bộ công chức, viên chức, người lao động đạt danh hiệu lao động tiên tiến, trong đó có trên 30% đồng chí đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

- Về hình thức khen thưởng:

+ Khen chuyên đề, khen đột xuất: 01 tập thể và 1-2 cá nhân đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen.

+ Khen thưởng công tác năm: 01 tập thể và 1-2 cá nhân đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen.

- Các tổ chức đoàn thể cơ quan đạt danh hiệu trong sạch vững mạnh.

b. Danh hiệu Công đoàn:

* Tập thể: Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh.

* Cá nhân: 100% đoàn viên đạt đoàn viên Công đoàn xuất sắc.

Trên đây là Báo cáo Tổng kết phong trào thi đua năm 2012 và phát động phong trào thi đua năm 2013 của Chi bộ, chuyên môn và Công đoàn Quỹ phát triển đất tỉnh Quảng Bình./.

Nơi nhận:

- Thường vụ Công đoàn viên chức QB;
- Chi bộ cơ sở, Giám đốc Quỹ;
- 02 phòng chuyên môn;
- Lưu CD.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH



Từ Ngọc Quý